



GOBIERNO REGIONAL DEL CUSCO
DIRECCION REGIONAL DE SALUD CUSCO
UNIDAD EJECUTORA 409-HOSPITAL ALFREDO CALLO RODRIGUEZ SICUANI
COMISION DEL PROCESO DE SELECCIÓN DEL PERSONAL, POR LA MODALIDAD CAS 2022

**CONCURSO PUBLICO PARA EL CONTRATO ADMINISTRATIVO DE SERVICIOS -
DECRETO LEGISLATIVO 1057**

1

CONVOCATORIA N° 011-2022

BASES ADMINISTRATIVAS PARA CONCURSO PUBLICO DE SELECCIÓN DEL
PERSONAL POR LA MODALIDAD DE CONTRATO ADMINISTRATIVO DE
SERVICIOS (CAS)
HOSPITAL ALFREDO CALLO RODRIGUEZ

COMISIÓN DE CONTRATO ADMINISTRATIVO DE SERVICIOS



OCTUBRE - 2022

Av. Manuel Callo Zevallos 519 – Sicuani – Canchis – Cusco - Telefono: 351020 –



GOBIERNO REGIONAL DEL CUSCO
DIRECCION REGIONAL DE SALUD CUSCO
UNIDAD EJECUTORA 409-HOSPITAL ALFREDO CALLO RODRIGUEZ SICUANI
COMISION DEL PROCESO DE SELECCIÓN DEL PERSONAL, POR LA MODALIDAD CAS 2022

2

CONCURSO DE SELECCIÓN DEL PERSONAL POR LA MODALIDAD DE CONTRATO ADMINISTRATIVO DE SERVICIOS (CAS) 2022

I. GENERALIDADES.

I.1 ENTIDAD CONVOCANTE

Unidad Ejecutora 409 – Hospital “Alfredo Callo Rodríguez” (ACR)

I.2 DOMICILIO LEGAL

Av. Manuel Callo Zevallos 519 Sicuani,
Teléfono N° 084 - 795469

I.3 OBJETO DE LA CONVOCATORIA

Establecer un proceso de selección de profesionales de la salud, técnicos y otros afines, para la contratación de personal a las plazas requeridas por la Unidad Ejecutora 409 Hospital ACR, proporcionando recursos Humanos competitivos para los diferentes Servicios,

I.4 PLAZAS OFERTADAS Y PERIODO DE CONTRATO.

Las plazas consideradas para este Proceso de Selección de personal en el ámbito del Hospital ACR se detallan en el **Cuadro 01** y se enmarcan en la optimización de los diferentes Servicios, Programas Estratégicos y No Estratégicos.

I.5 FUENTE DE FINANCIAMIENTO

Recursos Ordinarios.

I.6 SISTEMA DE CONTRATACION

El presente proceso se rige por el reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 y su modificatoria, que regula el régimen especial del Contrato Administrativo de Servicios-CAS.

I.7 ALCANCES DEL PROCESO DE SELECCION

Las bases son de aplicación para **todo personal que tenga o NO vínculo laboral** con la Institución en la actualidad, siendo requisito para participar de dicho proceso, bajo el Régimen Especial CAS para el Hospital ACR, cumplir con los requisitos solicitados y el perfil de la plaza a concursar.

II. BASE LEGAL.

- Constitución Política del Estado
- Ley N° 26657, Ley del Ministerio de Salud
- Ley N° 26842, Ley General de la Salud
- Ley N° 28411 - Ley General del Sistema Nacional del Presupuesto.
- Ley N° 27444 - Ley del Procedimiento Administrativo General y el TUO de la Administración Pública.
- Ley N° 27806 - Ley de Transparencia y de Acceso a la Información Pública
- Ley N° 27815 - Ley del código de ética de la función pública.
- Ley N° 26774 - Ley de Nepotismo.





GOBIERNO REGIONAL DEL CUSCO
DIRECCION REGIONAL DE SALUD CUSCO
UNIDAD EJECUTORA 409-HOSPITAL ALFREDO CALLO RODRIGUEZ SICUANI
COMISION DEL PROCESO DE SELECCION DEL PERSONAL, POR LA MODALIDAD CAS 2022

- Decreto Legislativo N° 1057 que aprueba el régimen especial de Contratación Administrativa de Servicios - CAS.
- Decreto Supremo N° 075-2008- PCM, que aprueba el reglamento del D. Leg. 1057 y su modificatoria con D. S. N° 065-2011-PCM.

3

III. DE LA COMISION DE PROCESO DE SELECCION

- La Comisión de proceso de selección de personal es designada mediante Resolución Directoral N° 247-2022-GRSC/UE.409-HACR-S/ORRHH, que tiene la responsabilidad de conducir el proceso Selección del personal según las plazas disponibles, hasta emitir el informe final con el ranking por grupo ocupacional a la Dirección Ejecutiva del Hospital y subsecuentemente la Unidad de Recursos Humanos realice la respectiva adjudicación.
- La Comisión, para el adecuado desenvolvimiento y cumplimiento de sus funciones podrá invitar, si lo amerita, a profesionales de la salud o personal de otro grupo ocupacional que actualmente labore en la Unidad Ejecutora 409-HACRS, para facilitar y/o cumplir con las etapas de la presente evaluación.
- Las personas designadas para conformar la Comisión serán las mismas para todos los actos del proceso de Selección y su condición de miembros de la Comisión implica asistencia obligatoria a todas sus actividades.
- La Comisión adoptará sus decisiones por mayoría simple de votos.
- Son obligaciones y atribuciones de la Comisión de Selección:
 - o Elaborar, cumplir y hacer cumplir las presentes bases.
 - o Recibir de la Unidad de Recursos Humanos de la U.E. 409-HACRS, la relación de plazas a convocar.
 - o Recibir de la Unidad de Planificación y Presupuesto la certificación presupuestal de las plazas a concursar.
 - o Convocar el Proceso de Selección y elaborar el cronograma de actividades y comunicar al Talento Perú.
 - o Elaborar las Actas de Instalación, Cuadros de Méritos y Acta Final.
 - o Fijar, en base a la información proporcionada los requisitos mínimos a considerarse en la comunicación de convocatoria.
 - o Realizar la calificación de los postulantes, de acuerdo con los criterios establecidos.
 - o Publicar el listado de postulantes aptos, así como el resultado final del proceso de Selección.
 - o Resolver los reclamos que formulen los postulantes a través de mesa de partes debidamente fundamentada, emitiendo la respuesta correspondiente.
 - o Declarar desierto la Plaza Vacante, cuando los candidatos no reúnan los requisitos o no alcancen nota aprobatoria mínima del 70%.
 - o Descalificar a los postulantes que infrinjan las disposiciones de la presente base.
 - o Dictar las disposiciones que se requieran para la solución de circunstancias no previstas en este reglamento.





GOBIERNO REGIONAL DEL CUSCO
DIRECCION REGIONAL DE SALUD CUSCO
UNIDAD EJECUTORA 409-HOSPITAL ALFREDO CALLO RODRIGUEZ SICUANI
COMISION DEL PROCESO DE SELECCIÓN DEL PERSONAL, POR LA MODALIDAD CAS 2022

4

IV PROCESO DE SELECCIÓN.

IV.1 CONVOCATORIA

La convocatoria se realizará a partir del día **21 de OCTUBRE del 2022**, la cual será publicada en las instalaciones de Hospital ACR, y demás medios de difusión, como la página web institucional: www.hospitalsicuaniacr.gob.pe

CRONOGRAMA DEL PROCESO DE SELECCIÓN.

Nº	ETAPA	PLAZO	
		INICIO	TERMINO
1	Publicación de las Plazas a Convocar (Cuadro 01)	21-10-2022	
2	Publicación de las Bases del Proceso de selección en la página de la institución. www.hospitalsicuaniacr.gob.pe	21-10-2022	
3	Recepción de expedientes respectivamente foliados en mesa de partes del Hospital ACR, en horario de 08:00 a 13:00 horas.	26-10-2022	26-10-2022
4	Evaluación de Expedientes y/o Currículum.	26-10-2022	26-10-2022
5	Publicación de la lista de APTOS Y NO APTOS de acuerdo a la evaluación curricular a horas 17:00 horas.	26-10-2022	26-10-2022
6	Presentación de reclamos por mesa de partes de la U.E. 409-HACR-S, desde 8:00 a 11:00 horas. Absolución de reclamos a partir de las 11:30 a 13:00 horas.	27-10-2022	Resultado para pasar a la entrevista personal.
7	Publicación de aptos para la entrevista personal a partir del 16:00 horas	27-10-2022	27-10-2022
7	Entrevista Personal a partir de las 9:00 horas.	28-10-2022	28-10-2022
8	Publicación de Resultados Finales a partir de las 18:00 horas.	28-10-2022	28-10-2022
10	Adjudicación de Plazas a las 8:00 horas (obligatorio presentar DNI Y CURRICULUM ORIGINAL DEBIDAMENTE FOLIADO Y CUMPLIR CON EL ANEXO 01 (Declaración Jurada). HORA EXACTA.	31-10-2022	31-10-2022





IV.1 INSCRIPCIÓN Y RECEPCIÓN DE EXPEDIENTES

- Se llevará a cabo con la presentación de la solicitud de participación (**Anexo 2: Solicitud del postulante**) mediante FUT, por mesa de partes, **desde las 8:00 a 13:00** horas en el lugar y las fechas señaladas en el cronograma.
- Los postulantes deberán ceñirse a las bases y presentar los documentos solicitados debidamente ordenados según el **FORMATO 001: Experiencia laboral (...)**, debidamente foliados, en el estricto orden de presentación de los formatos correspondientes, en el color de fólderes establecidos para cada grupo de trabajo que agilizará el procedimiento de calificación.
Es responsabilidad del postulante, **la no presentación de la documentación, lo cual descalificará automáticamente** la participación a este proceso.
- **Concluido el plazo de recepción de expedientes, NO SERA factible agregar bajo ninguna prerrogativa documento alguno.**
- Recibida la documentación, la Comisión efectuará la verificación, procediendo a aceptar la inscripción para el Proceso de Selección únicamente a los postulantes que satisfagan los requisitos mínimos exigidos con documentación válida probatoria y presentada dentro del plazo señalado.

IV.2 REQUISITOS GENERALES PARA POSTULAR

- Podrán participar en el presente proceso, toda persona natural que cumpla con los requisitos mínimos señalados en las bases (**Anexo N° 03: Requisitos Generales del postulante**).
- La presentación del Currículo Vitae será en **folder plastificado** de acuerdo al grupo ocupacional:
 - Profesional médico especialista Color morado.

El Currículo Vitae documentado deberá estar debidamente foliado, ordenado según los criterios de evaluación, rotulados con pestañas: **Formación académica:** Título profesional, RD SERUMS, Habilitación vigente; **Capacitación:** Diplomados, especialidad, Certificados de capacitación a partir del año 2017 y otros; **Experiencia laboral:** Contratos con el resaltado de los periodos laborados, cartas de recomendación de ser el caso u otros documentos que acrediten la experiencia laboral. Documentación en copia simple, y para el momento de la adjudicación de plaza deberá presentar su expediente FOLIADO Y ORIGINAL. **Declaración Jurada:** ANEXO 01: De buena Salud Física y mental, (...) Debiendo tomar en consideración que, en caso de resultar ganador del puesto de trabajo, **canjear con la documentación que acredite tales condiciones en un plazo máximo de 30 días calendarios posteriores a la adjudicación.**

- **El folder a presentar, deberá estar Rotulado visiblemente con el nombre completo y la profesión y/o grupo ocupacional al que postula.**



V. LA EVALUACION

V.1 PUNTAJES Y PONDERADO POR CRITERIO DE EVALUACION

Para la selección de personal en la presente convocatoria estará sujeta a los siguientes criterios:

•	Evaluación Curricular:	
	30%
•	Experiencia Laboral:	30%
•	Examen Entrevista personal	40%
	Total:	100%

La calificación se considera de 0 a 100 puntos.

V.2 CRITERIOS DE LA EVALUACION

V.3 LA EVALUACIÓN

Tiene por objeto calificar el nivel de formación Profesional, la capacitación obtenida, experiencia laboral y méritos alcanzados por el postulante y SE CALIFICA EN BASE AL **FORMATO N° 01 "DESCRIPCIÓN DEL CURRÍCULUM VITAE"**, presentado por el postulante, siendo él mismo, responsable del registro adecuado de información en el referido formato, conforme a la documentación adjunta y clasificada en copia simple, los cuales constituyen elementos de verificación del **Formato N° 01**, en caso se presenten falencias, la calificación se efectuara en base a los documentos presentados o existente en el folder, **no existiendo opción a regularizar o incluir nueva documentación al expediente ya ingresado por mesa de partes.**

Los factores que se calificaran, se distribuyen de la siguiente forma:

- i. **Nivel Académico.**- (Hasta 40 puntos). Considera los estudios alcanzados en los diferentes niveles, los mismos que se acreditan con título profesional, técnico, Título de Especialidad; de acuerdo al grupo ocupacional al cual postula.
- ii. **Capacitación.** - (Hasta 40 puntos). Evalúa los conocimientos, aptitudes, prácticas, técnicas y habilidades obtenidas en maestrías, diplomados, cursos, talleres u otros, acreditadas con diplomas, certificados y constancias emitidas desde el 2016 a la fecha de evaluación y que guarden relación con las funciones que vaya a desempeñar el futuro trabajador. La acreditación de capacitación se realizará en base a créditos académicos, los cuales, para efectos de la presente, tendrán las siguientes equivalencias:
 - a. 16 horas lectivas = 1 crédito académico
- iii. **Méritos.**- (Hasta 20 puntos).- Se consideraran resoluciones, constancias, oficios o memorándum de felicitación o reconocimiento al personal, emitidos por autoridad competente, por labores relacionadas a su profesión u ocupación, u otros aspectos.





- iv. **Tiempo de servicios:** (Hasta 100 puntos).- Califica la experiencia laboral; en el sector salud u otras actividades afines, que será verificada por los contratos, recibos por honorarios y/o constancia de trabajo entre otros.
Este factor, se calculará en base a los meses laborados en actividades afines al cargo al cual postula.
- v. **Entrevista Personal (Formato 03)** hasta 100 Puntos: se realizará cinco preguntas sobre manejo de Normas Técnicas de los programas Estratégicos, Emergencias Obstétricas, Casos clínicos, y Promoción de la Salud u otros de acuerdo a la plaza que postula, idioma quechua básico, así como cultura general entre otros.

VI. RESULTADOS FINALES

Los resultados finales, se obtendrán de los criterios: Evaluación Curricular, experiencia laboral y Entrevista Personal, considerándose en los criterios y el puntaje final hasta la centésima.

En caso de empate en el resultado final, se tomará en cuenta el puntaje mayor de la Evaluación curricular para efectos del desempate. En caso prosiguiera el empate será resuelto por sorteo simple.

VII. IMPEDIMENTOS DE POSTULACION.

No podrán participar del presente proceso, las personas que estén considerados en las siguientes condiciones:

- i. Personas que tengan vínculo de parentesco hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo de afinidad con los miembros integrantes de la Comisión responsable de la evaluación interna.
- ii. Personas que cuenten con antecedentes penales, policiales, judiciales o administrativos que impidan contratar con el estado.
- iii. Personas con patologías de salud mental que impidan el adecuado desenvolvimiento en sus funciones encomendadas.

VIII. DISPOSICIONES COMPLEMENTARIAS.

- i. La Oficina de Recursos Humanos es la responsable de: Apoyar a la Comisión Evaluadora y equipo de asesoramiento en la etapa de evaluación curricular.
Coordinar con la Unidad de Logística la provisión de materiales necesarios para el proceso de evaluación.
- ii. Las reclamaciones que pudieran presentarse sobre la evaluación de los currículos vitae, se realizaran por mesa de partes del Hospital ACR, en las fechas y horarios previamente establecidos en la presente base.
- iii. Las situaciones que no estuviesen contempladas en la presente, serán consideradas y dictaminadas por la Comisión, previa votación y puesta a conocimiento de la Dirección Ejecutiva del Hospital ACR, en el momento oportuno y bajo acta de trabajo; siendo estas decisiones inapelables y requiriendo para su aprobación el voto de la mayoría en el quórum establecido.
- iv. El informe final de todo el proceso (acta de instalación, actas de revisión de curriculum vitae, acta de evaluación de entrevista personal, actas de reuniones extraordinarias y ranking de postulantes) será elevado a la Dirección Ejecutiva del Hospital ACR, para su conocimiento y con el propósito subsecuente de la emisión de las disposiciones de trabajo para la adjudicación pertinente.





CUADRO N° 001

8

**RELACIÓN DE PLAZAS CAS TEMPORAL VACANTES PARA EL PROCESO DE
CONCURSO DE
SELECCIÓN DE PERSONAL PARA EL HOSPITAL "ALFREDO CALLO
RODRÍGUEZ" SICUANI 2022**

CARGO O PROFESION	CANTIDAD	Periodo	Monto Mensual	Fte. Fto.
Médico Especialista	04	2 meses	6,600.00	R.O
TOTAL PLAZAS	04			

ITEM N° 1

UNIDAD ORGÁNICA: HOSPITAL ALFREDO CALLO RODRIGUEZ-SICUANI

PERFIL DEL PUESTO: (04) MÉDICA ESPECIALISTA.

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia laboral	03 año incluido Residentado 01 Año de Experiencia Incluido SERUMS en el Sector Público.
Formación Académica	<ul style="list-style-type: none">• Título profesional Universitario Médico Cirujano a nombre de la Nación• Resolución de término de SERUMS• Constancia Término de Especialidad o RNE.• Habilitación profesional vigente de Colegiatura de Colegio médico del Perú
Habilidades Competencias	<ul style="list-style-type: none">• Trabajo en equipo y liderazgo.• Capacidad de trabajar bajo presión.• Compromiso institucional buscando la excelencia.• Capacidad de interrelacionarse a cualquier nivel• Ética, valores, solidaridad y honradez• Iniciativa y capacidad organizativa.• Personalidad proactiva, comunicativa y disciplinada.
Cursos y/o Estudios de especialización	<ul style="list-style-type: none">• Cursos relacionados al área.
Conocimientos para el puesto y/o cargo: mínimo o indispensables	<ul style="list-style-type: none">• Capacitación de Áreas de Cirugía, Radiología, Pediatría, Ginecología• Conocimiento de la norma técnica de Bioseguridad.• Conocimiento en Microsoft office



ANEXO 01
DECLARACION JURADA

9

El/La que suscribe _____
Identificado/a con DNI N.º _____, con estado civil _____
con domicilio en _____, natural del
distrito de _____, provincia _____, departamento de _____,

DECLARO BAJO JURAMENTO:

- No tener proceso pendiente (en etapa de denuncia, investigación preliminar, etapa de precalificación inicio de proceso PAD), ni haber sido sancionado con cese, destitución o despido, por falta administrativa disciplinaria o proceso de determinación de responsabilidades administrativas, así como no haber sido despedido debido al desempeño negligente o insuficiente del ejercicio de mis funciones (De haberlo sido: deberá adjuntar la documentación que acredite su rehabilitación)
- No estar comprendido dentro de los impedimentos de la Ley 28175, es decir no recibir otra remuneración, retribución, emolumento o cualquier otro tipo de ingreso de Institución Pública.
- No tener inhabilitación administrativa o judicial, para celebrar Contratos Administrativos de Servicios o ejercer cargo en Entidades del Estado.
- No tener inhabilitación vigente en el Registro de Sanciones de Destitución y Despido - RNSDD.
- No estar incurso en caso de Nepotismo, por tanto no tengo grado de parentesco hasta el cuarto grado de consanguinidad, segundo de afinidad y por razón de matrimonio con los funcionarios de dirección y/o personal de confianza del Hospital ACR que gozan de la facultad de nombramiento y contratación de personal, o tengan injerencia directa o indirecta en el proceso de selección, según el marco de la Ley N° 26771, y su Reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 021-2000-PCM, modificado por el Decreto Supremo N° 034-2005-PCM.
- No tener sanción vigente en el Registro Nacional de Proveedores.
- No tener antecedentes policiales, penales y/o judiciales.
- No encontrarme inscrito en el Registro de Deudores Alimentarios Morosos.
- Conocer las bases del proceso de selección y someterme a ellas.
- Tener disponibilidad inmediata a la fecha prevista para la suscripción del contrato administrativo de servicios con el Hospital ACR, convocante del presente proceso de contratación.
- Tener buena salud física y mental.
- Que soy responsable de la veracidad de todos los documentos e información que presento a efectos del proceso.
- Asumo la responsabilidad civil y/o penal de cualquier acción de verificación posterior que compruebe falsedad alguna en mi participación en el presente proceso, me someto a las sanciones contempladas en el Art. 427º del Código Penal.

Sicuaní _____ de _____ del 2022

FIRMA Y DNI DEL DECLARANTE

Art. 32º-Ley 27444. En caso de comprobarse fraude, falsedad en la declaración o información presentada por el administrado, la entidad considerará no satisfecha la exigencia para todos sus efectos procediendo a comunicar el hecho para que se declare la nulidad del acto administrativo, imponga a quien haya empleado dicha declaración una multa, y de ser el caso comunicar al hecho al Ministerio Público para la denuncia correspondiente.





ANEXO Nº 02

SOLICITUD DEL POSTULANTE

SOLICITO: INSCRIPCIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN DEL PERSONAL POR LA MODALIDAD CAS

SR. PRESIDENTE DEL COMITÉ DE PROCESOS DE EVALUACIÓN INTERNA DE PERSONAL CAS DE LA UE-409-HACRS

Yo: _____, Identificado (a) con DNI Nº _____, y domiciliado en _____ ante usted con el debido respeto me presento y expongo:

Que, enterado (a) de los requisitos y condiciones que establece la Comisión de Selección de personal CAS para el HACR, publicada en la sede Institucional, solicito a Usted mi inscripción y considerarme **COMO POSTULANTE** para el Cargo de: _____, para lo cual adjunto mi expediente sustentado con los requisitos que consta de: _____ Folios.

POR LO TANTO:

Solicito a usted aceptar mi solicitud de acuerdo a los fundamentos que anteriormente menciono.

Sicuani, _____ de _____ del 2022

Firma del Solicitante

DNI Nº

RUC Nº

Teléfono



ANEXO N° 03

REQUISITOS GENERALES PARA POSTULAR

- 1) FUT y Recibo de Caja por venta de Bases S/. 10.00 soles
- 2) Solicitud Dirigida a la Comisión (ANEXO N°02)
- 3) Copia del DNI Ampliado en A4.
- 4) Copia del Título Profesional/Técnico
- 5) Habilitación del colegio profesional **Original y Vigente** (solo para profesionales)
- 6) Copia simple de la Resolución de Termino de SERUMS.
- 7) Curriculum Vitae de acuerdo al orden registrado en el **FORMATO N° 01**
 - Hoja Resumen (FORMATO N° 01)
 - Copia simple de los contratos de trabajo en instituciones, con las fechas resaltadas (NO DUPLICAR CONTRATOS).
 - Copia simple de los certificados de cursos, capacitaciones, diplomados a partir del 2017
 - Copia simple de resoluciones, cartas u otro documento de reconocimiento o felicitación.
- 8) Contar con RUC activo y habido, mediante un documento emitido por la SUNAT (<http://www.sunat.gob.pe/cl-ti-itmrconsruc/jcrS00Alias>)
- 9) *Presentar Constancia de Suspensión de Renta de Cuarta emitido por la SUNAT*
- 10) Declaración jurada según (ANEXO N° 01) debiendo estar de forma exclusiva.

Nota: El personal responsable de la recepción de los expedientes, no aceptara expedientes en caso falten los documentos solicitados en los incisos: 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7,8, 9 y 10.



FORMATO N° 01

DESCRIPCIÓN DEL CURRÍCULUM VITAE

EXPERIENCIA LABORAL

INSTITUCION	PERIODO DE CONTRATOS	MESES LABORADOS

CAPACITACION

DIPLOMADO, CURSO TALLER, ESPECIALIDAD	FECHA DE CAPACITACION	HORAS LECTIVAS O CURRICULARES.

MERITOS

INSTITUCION	RESOLUCIONES DIRECTORALES	MOTIVACION

Sicuani, abril 2022.





FORMATO N° 02

FICHA DE EVALUACION CURRICULUM VITAE

EVALUACION CURRICULAR (MAXIMO 100 PUNTOS)

NIVEL ACADÉMICO (Máximo 40 puntos)

PUNTAJE MAXIMO

CALIFICACION

Firma del evaluador

Título profesional 30 puntos. (profesionales)	40		
Titulo Especialidad 10 puntos. (Profesionales)			
Titulo Técnico 40 puntos (técnicos)			

CAPACITACION (Máximo 40 puntos)

Firma del evaluador

Doctorado 10 puntos	10		
Maestrías 8 puntos solo se califica el mayor puntaje			
Diplomados afines al cargo que postula (4) puntos por cada diploma)	10		
Total, de capacitaciones acreditan más de 7 créditos (5 puntos por cada certificado)	10		
Total, de capacitaciones acreditan de 3 a 6 créditos (2 punto por cada certificado)	6		
Total, de capacitaciones acreditan menos de 3 créditos (1 punto por cada diploma)	4		

MERITOS (Máximo 20 puntos)

Firma del evaluador

Documento de Felicitación por desempeñar actividades afines al cargo que postula u otros (5 punto por Resolución y 4 puntos por carta, oficio u otro documento)	20		
---	----	--	--

TIEMPO DE SERVICIOS (Máximo 100 puntos)

Firma del evaluador

Tiempo de servicios, en actividades afines al cargo que postula, mayor de 24 meses	100		
Tiempo de servicios, en actividades afines al cargo que postula, entre 13 a 24 meses	80		
Tiempo de servicios, en actividades afines al cargo que postula, menor de 12 meses	50		

NOTA FINAL:

Sicuaní, de del 2022

Firma del evaluador





FORMATO N° 03

ENTREVISTA PERSONAL

Constituye la fase de evaluación a través de la cual se evalúa los conocimientos sobre administración y gestión pública de los postulantes, así como de aspectos inherentes a sus capacidades y actitudes personales. Esta fase tiene un **puntaje máximo de 100 puntos**, los cuales se obtendrán de la sumatoria de las calificaciones que efectúen los miembros de la Comisión de Concurso, utilizándose promedios, en base a aspectos y factores de conocimiento y desenvolvimiento.

FACTORES A EVALUAR	Puntaje Máximo
ASPECTO PERSONAL Mide la presencia, la naturaleza en el vestir y pulcritud del postulante. (30 PUNTOS)	
SEGURIDAD Y ESTABILIDAD EMOCIONAL Mide el grado de seguridad y serenidad del postulante para expresar sus ideas. También el aplomo y circunspección para adaptarse a determinadas circunstancias. Modales. (15 PUNTOS)	
CAPACIDAD DE PERSUACION Mide la habilidad, expresión oral y persuasión del postulante para emitir argumentos válidos, a fin de lograr la aceptación de sus ideas. (15 PUNTOS)	
CAPACIDAD PARA TOMAR DECISIONES Mide al grado de capacidad de análisis, raciocinio y habilidad para extraer conclusiones válidas y elegir la alternativa más adecuada, con el fin de conseguir resultados objetivos. (20 PUNTOS)	
CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES DEL POSTULANTE Mide la magnitud de los conocimientos del postulante, idioma quechua y las habilidades relacionadas con el cargo, la política nacional de salud, cultura general, entre otros (20 PUNTOS)	
TOTAL (100 PUNTOS)	



NOTA FINAL:

Sicuni, de del 2022

Firma del evaluador