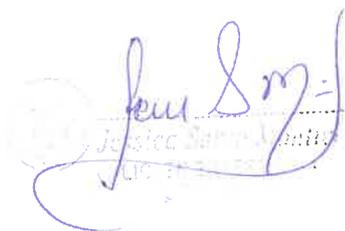
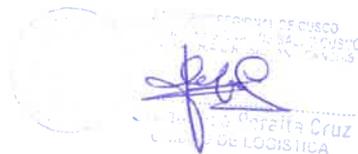


CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO	
CRONOGRAMA PARA LA CONTRATACION DE PERSONAL POR TERCEROS	
CONTRATACION DE PROFESIONAL(02) (LICENCIADA EN ENFERMERIA) PARA ATENCIONES ESPECIALIZADAS EN ENFERMERIA	
PUBLICACION DE LA CONVOCATORIA EN LA PAGINA WEB INSTITUCIONAL	MIERCOLES 22 DE NOVIEMBRE DEL 2023
PRESENTAR DOCUMENTOS: 1.- CURRICULUM VITAE DESCRIPTIVO , SEGÚN TDR. ADJUNTO 2.- PROPUESTA ECONOMICA (COTIZACION) 3.- LUGAR DE PRESENTACION DE DOCUMENTOS: MESA DE PARTES : 8:00 AM A 2 :00PM CON FUT Y RECOGER LA (COTIZACION)	PRESENTACION DEL 22 DE NOVIEMBRE AL 24 DE NOVIEMBRE HASTA LAS 13:00 PM EN SECRETARIA DEL HACR-S.
EVALUACION DE EXPEDIENTES	24 DE NOVIEMBRE DEL 2023 (A PARTIR DE 03:00 PM A 05:00PM)
RESULTADOS (EN LA PAGINA WEB INSTITUCIONAL)	27 DE NOVIEMBRE DEL 2023 (3:00 PM)
SUSCRIPCION DEL CONTRATO	28 DE NOVIEMBRE DEL 2023 (8:00 AM)



Handwritten signature in blue ink over a circular stamp. The stamp contains the text "Justicia Social" and "LIC. 31".



Handwritten signature in blue ink over a circular stamp. The stamp contains the text "GOBIERNO REGIONAL DE CUSCO", "SECRETARIA REGIONAL DE SALUD", "SECRETARIA REGIONAL DE LOGISTICA", and "Marta Cruz".



SOLICITUD DE COTIZACIÓN

DATOS DE PROVEEDOR

Nº 00647-2023

RAZON SOCIAL:

R.U.C. N°:
DIRECCIÓN:
DEP. PROVINCIA:
SEGÚN:

FECHA: 22/11/2023
TELEFONO:
CELULAR:
CORREO:
CONTACTO:

INFORME N° 142-2023-G.R.CUSCO/DRSC/DR-HACR-S.CPP-DT

Srs. Sírvase Cotizar los bienes y/o servicios que se detalla líneas abajo, debiendo presentar el documento debidamente firmado y sellado por representante legal de la empresa

ITEM	CANTIDAD	U.M.	ARTICULOS	PRECIOS ACTUALIZADOS	
				P.U. SI	TOTAL
1	1	SERVICIO	<p>ATENCIONES ESPECIALIZADAS EN ENFERMERIA</p> <p>PERFIL PROFESIONAL DE SALUD: Formacion academica, grado academico y/o nivel de estudios * Titulo de licenciado (a) en enfermeria * Certificado de Habilidad Profesional * Resolucion de Termino de SERUMS * Curso de manejo de microsoft windows (computacion basica y ofimatica actualizada). Experiencia: * Con experiencia de 01 años de trabajo, (incluido SERUMS) * Con experiencia en manejo de las estrategias sanitarias CRED, inmunizaciones, nutricion y promocion de la salud. Competencia: * Trabajo en equipo y cooperacion al nivel deseado. * Con facilidad para la comunicacion. * Creatividad e iniciativa. * Liderazgo. * Capacidad organizativa y analitica. * Tolerancia al trabajo bajo presion. * Etica y valores: solidaridad y honradez. * Disponibilidad inmediata.</p> <p>Conocimientos para el puesto y/o cargo: * Conocimiento en el manejo del paquete de atencion integral del niño. * Conocimiento en normatidad vigente para la atencion integral de salud a todas las etapas de vida, especificamente CRED en recien nacido y niño, inmunizaciones y nutricion. * Conocimiento del padron nominal.</p> <p>ACTIVIDAD: Durante el desempeño de funciones las monitoras tendran en cuenta las siguientes actividades, ver anexo 01.</p> <p>CONFORMIDAD DEL SERVICIO: La conformidad de servicio sera otorgada por el coordinador del programa presupuestal orientado al resultado del desarrollo infantil temprano refrendado por la Responsable del Programa Presupuestales.</p> <p>CONTRAPRESTACION: Para el tramite de pago, el servidor debiera adjuntar a su informe lo siguiente: - Informe de las actividades desarrolladas. - Conformidad de servicio firmado por el jefe inmediato. - Contrato vigente.</p> <p>DURACION, FECHA Y LUGAR: - La contratacion de personal se desarrollara en el mes de diciembre del año 2023.</p>		

1.- FECHA DE COTIZACIONES: _____ 2.- ESTA COTIZACION INCLUYE EL I.G.V. (18%) SI NO

3.- PLAZO DE ENTREGA EN DIAS CALENDARIOS: _____ 4.- VALIDEZ DE LA OFERTA EN DIAS CALENDARIOS: _____

5.- LOS BIENES A COTIZAR DEBERAN INDICAR LA MARCA Y SU PROCEDENCIA: _____ 6.- TIEMPO DE GARANTIA: _____

7.- TIEMPO DE REPOSICION POR DEFECTOS DE FABRICACION EN DIAS CALENDARIOS: _____ 8.- INSTALACION DEL EQUIPO A CARGO DEL PROVEEDOR EN CASO DE SER NECESARIO PREVIA COORDINACION CON EL AREA USUARIA _____

9.- CRONOGRAMA DE MANTENIMIENTO: _____ 10.- ADJUNTAR RNP: _____ 11.- OTROS: _____

DEBERÁ CONSIGNAR EN LA PRESENTE COTIZACION.

La presente cotización contempla las condiciones estipuladas en los TERMINOS DE REFERENCIA y/o ESPECIFICACIONES TECNICAS del requerimiento
Consignar su dirección de correo electrónico y mantenerla activa.
Precisar periodo de VIGENCIA en días calendario (Validez de la oferta)
Si no estuviera en condiciones de atender la presente solicitud de cotización, sírvase firmar y devolver la presente.

PARA EFECTOS DE PRESENTACION DEBERÁ TENER EN CUENTA.

La cotización se entregará en SOBRE CERRADO y/o vía correo, sin borrones y/o enmendaduras, firmada y sellada, precisando razón social del proveedor, en la Unidad de Logística, en horarios de oficina (07:45 a.m. a 16:30 p.m.), caso contrario no será tomado en cuenta.

NOTA: EN CASO DE INCUMPLIMIENTO SE APLICARÁ LA PENALIDAD DE CONFORMIDAD A LA DIRECTIVA N° 001-2017-U-E 409 HOSPITAL ALFREDO CALLO RODRIGUEZ. - Probado con R.D. N° 085-2017-DRSC/UE 409-HACR-S.U.P



GOBIERNO REGIONAL DEL CUSCO
DIRECCION REGIONAL DE SALUD
U.E. N° 409 - HACR - SICUANI - CAMDMS

Jhudit Florez Mamani
COTIZADORA

JEFE DE ADQUISICIONES
Firma y Sello

COTIZADOR
Firma y Sello

PROVEEDOR
Firma y Sello



“Año de la unidad, la paz y el desarrollo”

INFORME N° 142 - 2023 – G.R.CUSCO/DRSC/DR-HACR-S.CPP-DIT.

A : **Dr. TELEMACO M. MORAN BRAVO**
Director Ejecutivo de la U.E. 409 HOSPITAL ALFREDO CALLO RODRIGUEZ

DE : **LIC. JESSICA SARCO MONTIEL**
RESPONSABLE DEL PROGRAMA PRESUPUESTAL ORIENTADO A RESULTADOS PARA EL DESARROLLO INFANTIL TEMPRANO (DIT)

ASUNTO : **SOLICITA CONTRATA DE PERSONAL POR LOCACION DE SERVICIOS**

Atención : **UNIDAD DE LOGISTICA**

FECHA : **Sicuani, 20 de Noviembre del 2023.**

Previo un cordial saludo me dirijo a usted, con la finalidad de solicitar que mediante el Programa Presupuestal Desarrollo Infantil Temprano se realice la contrata de personal de salud por locación de servicios para desarrollar el seguimiento de extramural de niños menores de 5 años, con la finalidad de mejorar las coberturas en inmunización, CRED y suplementación, así como sincerar la información del padrón nominal a partir del año 2019.

N°	DESCRIPCION	CANTIDAD
01	Licenciada en enfermería	02
02	Nutricionista	01
03	Técnica en enfermería	02

Será afecto a la meta:

1001
5 recursos
programa determinados
fuente_financ_agregada
ESP. GASTO 23. 29. 11

META	prod_pry	act_ai_obra	Suma de saldo
0083	3033255	5000018	S/. 10 000.00

La adquisición del servicio estará sujeto a la disponibilidad presupuestal que se tiene en el programa. Adjunto TDR de cada perfil profesional y pedido SIGA

Sin otro particular aprovecho la oportunidad de reiterarle mi estima personal agradeciendo anticipadamente su atención.

Atentamente


 Jessica Sarco Montiel
 EN ENFERMERIA
 CEP: 38729



"Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"
"Año de la Unidad, la Paz y el Desarrollo"

TÉRMINO DE REFERENCIA

**CONTRATA DE PERSONAL DE SALUD LICENCIADA DE ENFERMERIA PARA
DESARROLLAR SEGUIMIENTO EXTRAMURAL DE INMUNIZACION DE NIÑOS MENORES
DE 5 AÑOS DE ACTIVIDADES DEL PROGRAMA PRESUPUESTAL ORIENTADO AL
RESULTADO DESARROLLO INFANTIL TEMPRANO**

POBLACIÓN OBJETIVO	Niños menores de 5 años del ámbito de la jurisdicción del hospital Alfredo Callo Rodriguez Sicuani.
PRODUCTO	Informes mensuales reporte HIS
ACTIVIDAD	Se desarrollará en tres momentos <ul style="list-style-type: none"> - Antes: la planificación (elaboración de TDR), convocatoria y contratación del personal. - Durante: seguimiento del paquete de atención integral del niño. - Después: Informe y presentación de HIS.
CÓDIGO	Responde al Plan Operativo Institucional, en concordancia al plan táctico del PPORDIT, comprendido en la cadena funcional programática: Función 20 Salud, Categoría: Programa Presupuestal Desarrollo Infantil Temprano 10001, Producto: niñas y niños con CRED completo según su edad 3033255, Actividad: Atención a niños con crecimiento y desarrollo completo para su edad 5000018 Meta: 0083.
INSTANCIA RESPONSABLE	Hospital Alfredo Callo Rodriguez – Programa Presupuestal Desarrollo Infantil Temprano, Comité FED y Gestión.
FUENTE DE	Recursos Donaciones y Transferencias
PRESUPUESTO	S/ 4 000.00
CALENDARIO	Diciembre 2023

1. FUNDAMENTACIÓN

Desde el año 2007, el Perú viene implementando el Presupuesto por Resultados (PPR), teniendo como finalidad asegurar que la población reciba los bienes y servicios que requiere en las condiciones deseadas y de esta manera contribuir a la mejora de su

Jessica Sarco Montiel
LIC EN ENFERMERIA
CEP: 38729





"Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"
"Año de la Unidad, la Paz y el Desarrollo"

calidad de vida. El Programa Presupuestal orientado a Resultados para el Desarrollo Infantil Temprano (DIT), constituye la propuesta y promesa de valor del Estado y la sociedad para con los niños y niñas, y comprende las decisiones respecto de qué queremos lograr y cómo prevemos hacerlo desde una perspectiva multisectorial, intergubernamental y reconociendo las condiciones específicas de las niñas y niños en el país.

El Desarrollo Infantil Temprano es un proceso progresivo de adquisición de habilidades físicas, cognitivas, lingüísticas y socioemocionales de los niños, las cuales se integran en funciones más complejas conocidas como funciones ejecutivas y pensamiento crítico. Respondiendo a la relevancia de esta etapa de la vida y a los retos alrededor de esta, el Desarrollo Infantil Temprano, se ha constituido en una prioridad en el marco de las políticas públicas y políticas de Estado. El Decreto Legislativo N° 1440 Decreto Legislativo del Sistema Nacional de Presupuesto, señala que las leyes anuales de presupuesto establecen prioridades de resultado del presupuesto que se viabilizan presupuestalmente a través de Programas Presupuestales orientados a Resultados (PPoR) con un alcance multisectorial e intergubernamental.

El desarrollo es un proceso por el que una persona se hace resistente a una enfermedad, tanto por el contacto con ciertas enfermedades, o mediante la administración de una vacuna. Las vacunas estimulan el sistema inmunitario del cuerpo para proteger a la persona contra infecciones o enfermedades.

A pesar de que la vacunación es una de las intervenciones de salud pública más eficaces, la cobertura vacunal se ha estancado en la década anterior a la pandemia de COVID-19. La pandemia de COVID-19, las perturbaciones asociadas a ella y los esfuerzos de vacunación sobrecargaron los sistemas de salud en 2020 y 2021, lo que provocó drásticos reveses. Con todo, desde una perspectiva mundial, se vislumbra la recuperación a partir del 2022.

Durante 2022, se administraron tres dosis de la DTP al 84% de los lactantes de todo el mundo (unos 110 millones) para protegerlos contra estas enfermedades infecciosas que podrían provocarles trastornos y discapacidades graves, e incluso la muerte. Con todo, estas cifras mundiales ocultan las importantes disparidades que existen entre los países desarrollados, esto es, de ingresos altos, ya que los países de ingresos bajos van a la zaga.

En el Perú, la cobertura de vacunación para los niños de 0 a 5 años de edad ha disminuido desde la pandemia de covid-19. Las condiciones geográficas de las regiones amazónicas, la falta de personal y la desinformación hacen que aumenten las dificultades de las autoridades del Ministerio de Salud para llegar a zonas donde hay niños por inmunizar.

Lea SM
JESSICA SARCO MONTIEL
J.C. EN ENFERMERIA
CEP: 38179



"Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"
"Año de la Unidad, la Paz y el Desarrollo"

A nivel nacional, el Ministerio de Salud ha proyectado que en diciembre debería haber vacunado a 2 millones 500 mil niños y niñas: 1 '373,999 contra la poliomielitis y 1' 133,485 contra el sarampión.

El Convenio de Asignación por Desempeño - Fondo de Estímulo al Desempeño y logro de resultados sociales: para el año fiscal 2023, se negociaron; el quinto Convenio de Asignación por Desempeño (CAD) para los meses de febrero a junio 2023 como segundo tramo y de acuerdo al Decreto Supremo N°245-2023EF se designo un monto de 10 000 soles al producto3033255.

Frente a esta problemática EL Programa Presupuestal Orientado al Resultado Desarrollo Infantil Temprano HACR Sicuani y en el marco de la prioridades nacionales de lucha contra las enfermedades prevalentes, ha visto por conveniente la contratación de profesional de la salud (licenciada en enfermería) bajo la modalidad de Contrato por terceros para el mes de diciembre para el año fiscal 2023, para que pueda desarrollar las actividades de seguimiento extramural de inmunización de niños menores de 5 años.

2. OBJETIVOS

2.1. Objetivo General

- Contar con 02 profesional de la salud (Lic. en Enfermería) que realicen la actividad de seguimiento de brechas en inmunización.

2.2. Objetivos Específicos

- Mejorar las coberturas en inmunizaciones, del niño de 12 y 18 meses.
- Incrementar las coberturas de influenza en niños de 1-3 años.
- Incrementar las coberturas de refuerzo de DPT y APO en niños menores de 05 años
- Realizar seguimiento personalizado al paquete de atención integral del niño.

3. PERFIL

PERFIL DEL PROFESIONAL DE SALUD:

Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios

- Título de Licenciado (a) en Enfermería
- Certificado de Habilidad Profesional
- Resolución de Termino de SERUMS
- Curso de Manejo de Microsoft Windows (computación básica y ofimática actualizada).

Handwritten signature and official stamp of a Lic. en Enfermería. The stamp includes the text: "Lic. en Enfermería", "CEP. 0029", and "Nacional Start".

Experiencia:

- Con experiencia de 01 años de trabajo, (incluido SERUMS)
- Con experiencia en manejo de las estrategias sanitarias CRED, inmunizaciones, nutrición y promoción de la salud.

Competencias:

- Trabajo en equipo y cooperación al nivel deseado
- Con facilidad para la comunicación.
- Creatividad e iniciativa.
- Liderazgo
- Capacidad organizativa y analítica
- Tolerancia al trabajo bajo presión
- Ética y valores: solidaridad y honradez.
- disponibilidad inmediata

Conocimientos para el puesto y/o cargo:

- Conocimiento en el manejo del paquete de atención integral del niño.
- Conocimiento en normatividad vigente para la Atención Integral de Salud de todas las etapas de vida, específicamente CRED en Recién Nacido y Niño, Inmunizaciones y Nutrición.
- Conocimiento del Padrón Nominal.

4. PRODUCTOS: Mejorar los Indicadores en el marco de la atención integral del Curso de Vida Niño.

- Inmunización: Seguimiento de lunes a viernes , 05 inmunizaciones por día de niños menores de siete años, vacunación COVID de 5% de la población asignada
- CRED: seguimiento En 10-15% de la población menor de 5 años

Posterior a las actividades de seguimiento, socializara los resultados obtenidos y dará a conocer los nudos críticos identificados al equipo del PPORDIT HACR.

5. ACTIVIDAD:

Durante el desempeño de funciones las monitoras tendrán en cuenta las siguientes actividades, ver el anexo N° 01.





"Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"
"Año de la Unidad, la Paz y el Desarrollo"

- Seguimiento de niños a partir de los 2 meses a 6 años que no reciben vacunas priorizando los indicadores trazadores.
- Consolidar información mediante el reporte HIS de manera semanal en coordinación con las responsables de las estrategias sanitarias de CRED, inmunizaciones.
- Identificar a niños que no tienen completo el calendario de vacunación de la población cautiva Instituciones Educativas.
- Participación en campañas de vacunación regular y COVID
- Monitoreo en Gabinete.
- Otros que se le asigne el jefe inmediato superior

6. PRESUPUESTO: Recursos Donaciones y Transferencias FED.

Especifica de Gasto	Detalle	Costo Unitario	Nro. de persona l	Nro. de meses	Costo Total	Meta
2.3.2 9.11	CONTRATO DE PERSONAL DE SALUD LIC EN ENFERMERÍA	2,000.00	2	01	4,000	083
Total					4.000	

La remuneración mensual que percibirán el personal contratado será de S/. 2,000.00 soles.

7. CONFORMIDAD DEL SERVICIO:

La conformidad de servicio será otorgada por el coordinador del Programa Presupuestal Orientado al resultado del Desarrollo Infantil Temprano refrendado por la Responsable de Programas Presupuestales.

• **CONTRAPRESTACIÓN:**

Para el trámite de pago, el servidor deberá adjuntar a su informe lo siguiente:

- Informe de las actividades desarrolladas.
- Conformidad de servicio firmado por el jefe inmediato.
- Contrato vigente.

• **DURACIÓN, FECHA, LUGAR:**

- La contratación de personal se desarrollará en el mes de diciembre del año 2023.