

CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO	
CRONOGRAMA PARA LA CONTRATACION DE PERSONAL POR TERCEROS	
CONTRATACION DE PROFESIONAL(02) (LICENCIADA EN ENFERMERIA) PARA ATENCIONES ESPECIALIZADAS EN ENFERMERIA	
PUBLICACION DE LA CONVOCATORIA EN LA PAGINA WEB INSTITUCIONAL	MARTES 28 DE NOVIEMBRE DEL 2023
PRESENTAR DOCUMENTOS: 1.- CURRICULUM VITAE DESCRIPTIVO , SEGÚN TDR. ADJUNTO 2.- PROPUESTA ECONOMICA (COTIZACION) 3.- LUGAR DE PRESENTACION DE DOCUMENTOS: MESA DE PARTES : 8:00 AM A 2 :00PM CON FUT Y RECOGER LA (COTIZACION)	PRESENTACION DEL 29 DE NOVIEMBRE AL 30 DE NOVIEMBRE HASTA LAS 11:00 AM EN SECRETARIA DEL HACR-S.
EVALUACION DE EXPEDIENTES	30 DE NOVIEMBRE DEL 2023 (A PARTIR DE 12:00 PM A 01:00PM)
RESULTADOS (EN LA PAGINA WEB INSTITUCIONAL)	30 DE NOVIEMBRE DEL 2023 (3:00 PM)
SUSCRIPCION DEL CONTRATO	01 DE NOVIEMBRE DEL 2023 (8:00 AM)



*Justica Sarco Montiel*  
LIC. EN ENFERMERIA  
CEP: 38729



GOBIERNO REGIONAL DE CUSCO  
INSTITUCION REGIONAL DE SALUD CUSCO  
CALLE N. 409 - P.A.C.R. - SICUANI - CANCHIS  
*[Signature]*  
GRACIAS PERRITA CRUZ  
UNIDAD DE LOGISTICA



SOLICITUD DE COTIZACIÓN

Nº 00659-2023

DATOS DE PROVEEDOR

RAZON SOCIAL :

R U C N° :  
DIRECCIÓN :  
DEP. PROVINCIA :  
SEGÚN :

FECHA : 28/11/2023  
TELÉFONO :  
CELULAR :  
CORREO :  
CONTACTO :

INFORME N° 146-2023-G.R.CUSCO/DRSC/DR-HACR-S.CFP-DIT

Srs. Sirvase Cotizarnos los bienes y/o servicios que se detalla líneas abajo, debiendo presentar el documento debidamente firmado y sellado por representante legal de la empresa

ITEM	CANTIDAD	U.M.	ARTICULOS	PRECIOS ACTUALIZADOS	
				DESCRIPCIÓN	P.U. \$/.
1	1	SERVICIO	<p><b>ATENCIÓNES ESPECIALIZADAS EN ENFERMERIA</b></p> <p><b>PERFIL PROFESIONAL DE SALUD:</b> Formación académica, grado académico y/o nivel de estudios de licenciado (a) en enfermería * Titulo * Certificado de Habilidad Profesional * Resolución de Término de SERUMS * DNI * Curso de manejo de microsoft windows (computación básica y ofimática actualizada). * Currículum vitae documentado. * Registro Nacional de Proveedores (RNP)</p> <p><b>Experiencia:</b> * Con experiencia de 02 años de trabajo, (incluido SERUMS) MINSA o actividades de atención paquete de integral del niño. * Con experiencia en manejo de las estrategias sanitarias CRED, inmunizaciones, nutrición y promoción de la salud y/o afines.</p> <p><b>Competencia:</b> * Trabajo en equipo y cooperación al nivel deseado. * Con facilidad para la comunicación. * Creatividad e iniciativa. * Liderazgo. * Capacidad organizativa y analítica. * Tolerancia al trabajo bajo presión. * Ética y valores: solidaridad y honradez. * Disponibilidad inmediata.</p> <p><b>Conocimientos para el puesto y/o cargo:</b> * Conocimiento en el manejo del paquete de atención integral del niño. * Conocimiento en normatividad vigente para la atención integral de salud a todas las etapas de vida, específicamente CRED en recién nacido y niño, inmunizaciones y nutrición. * Conocimiento del padrón nominal</p> <p><b>ACTIVIDAD:</b> Durante el desempeño de funciones las monitoras tendrán en cuenta las siguientes actividades, * Seguimiento de niños a partir de los 2 meses a 6 años que no reciben vacunas priorizando los indicadores trazadores. * Consolidar información mediante el reporte HIS de manera semanal en coordinación con las responsables de las estrategias sanitarias de CRED, inmunizaciones. * Identificar a niños que no tienen completo el calendario de vacunación de la población cautiva Instituciones Educativas. * Participación en campañas de vacunación regular y COVID * Monitoreo en Gabinete. * Otros que se le asigne el jefe inmediato superior</p> <p><b>CONFORMIDAD DEL SERVICIO:</b> La conformidad de servicio será otorgada por el coordinador del programa presupuestal orientado al resultado del desarrollo infantil temprano referendado por la Responsable del Programa Presupuestales.</p> <p><b>CONTRAPRESTACION:</b> Para el trámite de pago, el proveedor deberá adjuntar a su informe lo siguiente: Informe de las actividades desarrolladas. - Conformidad de servicio firmado por el jefe inmediato. - Contrato vigente.</p> <p><b>DURACION, FECHA Y LUGAR:</b> - La contratación de personal se desarrollará en el mes de diciembre del año 2023.</p>		
<b>TOTAL COSTO DE LA COTIZACION</b>					

1.- FECHA DE COTIZACIONES: \_\_\_\_\_

2.- ESTA COTIZACION INCLUYE EL I.G.V. (18%) SI  NO

3.- PLAZO DE ENTREGA EN DIAS CALENDARIOS: \_\_\_\_\_

4.- VALIDEZ DE LA OFERTA EN DIAS CALENDARIOS: \_\_\_\_\_

5.- LOS BIENES A COTIZAR DEBERAN INDICAR LA MARCA Y SU PROCEDENCIA: \_\_\_\_\_

6.- TIEMPO DE GARANTIA: \_\_\_\_\_

7.- TIEMPO DE REPOSICION POR DEFECTOS DE FABRICACION EN DIAS CALENDARIOS: \_\_\_\_\_

8.- INSTALACION DEL EQUIPO A CARGO DEL PROVEEDOR EN CASO DE SER NECESARIO PREVIA COORDINACION CON EL AREA USUARIA \_\_\_\_\_

9.- CRONOGRAMA DE MANTENIMIENTO: \_\_\_\_\_

10.- ADJUNTAR RNP: \_\_\_\_\_

11.- OTROS: \_\_\_\_\_

DEBERÁ CONSIGNAR EN LA PRESENTE COTIZACION:

La presente cotización contempla las condiciones estipuladas en los TERMINOS DE REFERENCIA y/o ESPECIFICACIONES TECNICAS del requerimiento  
Consignar su dirección de correo electrónico y mantenerla activa.  
Precisar periodo de VIGENCIA en días calendario (Validez de la oferta)  
Si no estuviera en condiciones de atender la presente solicitud de cotización, sírvase firmar y devolver la presente.

PARA EFECTOS DE PRESENTACION DEBERA TENER EN CUENTA:

La cotización se entregará en SOBRE CERRADO y/o vía correo, sin borrones y/o enmendaduras, firmada y sellada, precisando razón social del proveedor, en la Unidad de Logística, en horarios de oficina (07:45 a.m. a 16:30 p.m.), caso contrario no será tomado en cuenta.

NOTA EN CASO DE INCUMPLIMIENTO SE APLICARÁ LA PENALIDAD DE CONFORMIDAD A LA DIRECTIVA N° 001-2017-U.E. 409 HOSPITAL ALFREDO CALLO RODRIGUEZ, Aprobado con R.D. N° 085-2017-DRSC/UE. 409-HACR-S.AIP



GOBIERNO REGIONAL DEL CUSCO  
DIRECCION REGIONAL DE SALUD  
U.E. N° 409 - HACR - SICUANI - CANCHAS

Jhudit Florez Mamaní  
COTIZACIONES

JEFE DE ADQUISICIONES  
Firma y Sello

COTIZADOR  
Firma y Sello

PROVEEDOR  
Firma y Sello

“Año de la unidad, la paz y el desarrollo”

**INFORME N° 146 - 2023 – G.R.CUSCO/DRSC/DR-HACR-S.CPP-DIT.**

**A :** **Dr. TELEMACO MENELAO MORAN BRAVO**  
**Director Ejecutivo de la U.E. 409 HOSPITAL ALFREDO CALLO RODRIGUEZ**

**DE :** **LIC. JESSICA SARCO MONTIEL**  
**RESPONSABLE DEL PROGRAMA PRESUPUESTAL ORIENTADO A RESULTADOS PARA EL DESARROLLO INFANTIL TEMPRANO (DIT)**

**ASUNTO :** **SOLICITA II CONVOCATORIA POR LOCACION DE SERVICIOS**

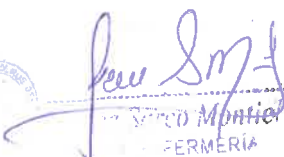
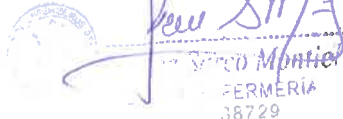
**Atención :** **UNIDAD DE LOGISTICA**

**FECHA :** **Sicuani, 27 de Noviembre del 2023.**

Previo un cordial saludo me dirijo a usted, con la finalidad de informar que habiéndose desarrollado el concurso para contrata por locación de servicios, en el rubro de licenciadas en enfermería queda desierto por no haberse presentado ningún expediente; motivo por el cual solicito a la brevedad posible se vuelva a publicar el concurso contrata por locación de servicios para la contrata de 02 licenciadas en enfermería. Adjunto TDR

Sin otro particular aprovecho la oportunidad de reiterarle mi estima personal agradeciendo anticipadamente su atención.

Atentamente

  
  
Jessica Sarco Montiel  
UNIDAD DE LOGISTICA  
38729



"Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"  
"Año de la Unidad, la Paz y el Desarrollo"

**TÉRMINO DE REFERENCIA**

**CONTRATA DE PERSONAL DE SALUD LICENCIADA DE ENFERMERIA PARA  
DESARROLLAR SEGUIMIENTO EXTRAMURAL DE INMUNIZACION DE NIÑOS MENORES  
DE 5 AÑOS DE ACTIVIDADES DEL PROGRAMA PRESUPUESTAL ORIENTADO AL  
RESULTADO DESARROLLO INFANTIL TEMPRANO**

<b>POBLACIÓN OBJETIVO</b>	Niños menores de 5 años del ámbito de la jurisdicción del hospital Alfredo Callo Rodriguez Sicuani.
<b>PRODUCTO</b>	Informes mensuales reporte HIS
<b>ACTIVIDAD</b>	Se desarrollará en tres momentos <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Antes:</b> la planificación (elaboración de TDR), convocatoria y contratación del personal.</li> <li>- <b>Durante:</b> seguimiento del paquete de atención integral del niño.</li> <li>- <b>Después:</b> Informe y presentación de HIS.</li> </ul>
<b>CÓDIGO</b>	Responde al Plan Operativo Institucional, en concordancia al plan táctico del PPORDIT, comprendido en la cadena funcional programática: Función 20 Salud, Categoría: Programa Presupuestal Desarrollo Infantil Temprano 10001, Producto: niñas y niños con CRED completo según su edad 3033255, Actividad: Atención a niños con crecimiento y desarrollo completo para su edad 5000018 <b>Meta: 0083.</b>
<b>INSTANCIA RESPONSABLE</b>	Hospital Alfredo Callo Rodriguez – Programa Presupuestal Desarrollo Infantil Temprano, Comité FED y Gestión.
<b>FUENTE DE</b>	Recursos Donaciones y Transferencias
<b>PRESUPUESTO</b>	S/ 4 000.00
<b>CALENDARIO</b>	Diciembre 2023

*León S.M.*  
**Yesica Sazo Moritel**  
 LIC. EN ENFERMERIA  
 CÉP: 38720



**1. FUNDAMENTACIÓN**

Desde el año 2007, el Perú viene implementando el Presupuesto por Resultados (PPR), teniendo como finalidad asegurar que la población reciba los bienes y servicios que requiere en las condiciones deseadas y de esta manera contribuir a la mejora de su



"Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"  
"Año de la Unidad, la Paz y el Desarrollo"

calidad de vida. El Programa Presupuestal orientado a Resultados para el Desarrollo Infantil Temprano (DIT), constituye la propuesta y promesa de valor del Estado y la sociedad para con los niños y niñas, y comprende las decisiones respecto de qué queremos lograr y cómo prevemos hacerlo desde una perspectiva multisectorial, intergubernamental y reconociendo las condiciones específicas de las niñas y niños en el país.


El Desarrollo Infantil Temprano es un proceso progresivo de adquisición de habilidades físicas, cognitivas, lingüísticas y socioemocionales de los niños, las cuales se integran en funciones más complejas conocidas como funciones ejecutivas y pensamiento crítico. Respondiendo a la relevancia de esta etapa de la vida y a los retos alrededor de esta, el Desarrollo Infantil Temprano, se ha constituido en una prioridad en el marco de las políticas públicas y políticas de Estado. El Decreto Legislativo N° 1440 Decreto Legislativo del Sistema Nacional de Presupuesto, señala que las leyes anuales de presupuesto establecen prioridades de resultado del presupuesto que se viabilizan presupuestalmente a través de Programas Presupuestales orientados a Resultados (PPoR) con un alcance multisectorial e intergubernamental.

La inmunización es el proceso por el que una persona se hace resistente a una enfermedad, tanto por el contacto con ciertas enfermedades, o mediante la administración de una vacuna. Las vacunas estimulan el sistema inmunitario del cuerpo para proteger a la persona contra infecciones o enfermedades.

A pesar de que la vacunación es una de las intervenciones de salud pública más eficaces, la cobertura vacunal se ha estancado en la década anterior a la pandemia de COVID-19. La pandemia de COVID-19, las perturbaciones asociadas a ella y los esfuerzos de vacunación sobrecargaron los sistemas de salud en 2020 y 2021, lo que provocó drásticos reveses. Con todo, desde una perspectiva mundial, se vislumbra la recuperación a partir del 2022.

Durante 2022, se administraron tres dosis de la DTP al 84% de los lactantes de todo el mundo (unos 110 millones) para protegerlos contra estas enfermedades infecciosas que podrían provocarles trastornos y discapacidades graves, e incluso la muerte. Con todo, estas cifras mundiales ocultan las importantes disparidades que existen entre los países con distintos estratos de ingresos, ya que los países de ingresos bajos van a la zaga.

El Perú aún no recupera sus tasas de cobertura de vacunación infantil registradas antes de la pandemia de covid-19. Las condiciones geográficas de las regiones amazónicas, la falta de personal y la desinformación hacen que aumenten las dificultades de las brigadas del Ministerio de Salud para llegar a zonas donde hay niños por inmunizar.

  
LIC. EN ENFERMERIA  
CEP: 38729  
GOB. DEL PERU



"Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"  
"Año de la Unidad, la Paz y el Desarrollo"

A nivel nacional, el Ministerio de Salud ha proyectado que en diciembre debería haber vacunado a 2 millones 500 mil niños y niñas: 1'373,999 contra la poliomielitis y 1'133,485 contra el sarampión.

**El Convenio de Asignación por Desempeño - Fondo de Estímulo al Desempeño y logro de resultados sociales:** para el año fiscal 2023, se negociaron; el quinto Convenio de Asignación por Desempeño (CAD) para los meses de febrero a junio 2023 como segundo tramo y de acuerdo al Decreto Supremo N°245-2023EF se designo un monto de 10 000 soles al producto3033255.

Frente a esta problemática EL Programa Presupuestal Orientado al Resultado Desarrollo Infantil Temprano HACR Sicuani y en el marco de la prioridades nacionales de lucha contra las enfermedades prevalentes, ha visto por conveniente la contratación de profesional de la salud (licenciada en enfermería) bajo la modalidad de Contrato por terceros para el mes de diciembre para el año fiscal 2023, para que pueda desarrollar las actividades de seguimiento extramural de inmunización de niños menores de 5 años.

## 2. OBJETIVOS

### 2.1. Objetivo General

- Contar con 02 profesional de la salud (Lic. en Enfermería) que realicen la actividad de seguimiento de brechas en inmunización.

### 2.2. Objetivos Específicos

- Mejorar las coberturas en inmunizaciones, del niño de 12 y 18 meses.
- Incrementar las coberturas de influenza en niños de 1-3 años.
- Incrementar las coberturas de refuerzo de DPT y APO en niños menores de 05 años
- Realizar seguimiento personalizado al paquete de atención integral del niño.

## 3. PERFIL

### PERFIL DEL PROFESIONAL DE SALUD:

#### REQUISITOS

#### Formación Académica,

- Título de Licenciado (a) en Enfermería
- Certificado de Habilidad Profesional
- Resolución de Termino de SERUMS
- DNI

*Jessica Sarco Montiel*  
LIC. EN ENFERMERÍA  
CEP: 38724



**"Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"  
"Año de la Unidad, la Paz y el Desarrollo"**

- Curso de Manejo de Microsoft Windows (computación básica y ofimática actualizada).
- Curriculum vitae documentado
- Registro Nacional de Proveedores.

**Experiencia:**

- Con experiencia de 02 años de trabajo, (incluido SERUMS) MINSA o actividades de atención paquete integral del niño
- Con experiencia en manejo de las estrategias sanitarias CRED, inmunizaciones, nutrición y promoción de la salud y/o afines.

**Competencias:**

- Trabajo en equipo y cooperación al nivel deseado
- Con facilidad para la comunicación.
- Creatividad e iniciativa.
- Liderazgo
- Capacidad organizativa y analítica
- Tolerancia al trabajo bajo presión
- Ética y valores: solidaridad y honradez.
- disponibilidad inmediata

**Conocimientos para el puesto y/o cargo:**

- Conocimiento en el manejo del paquete de atención integral del niño.
- Conocimiento en normatividad vigente para la Atención Integral de Salud de todas las etapas de vida, específicamente CRED en Recién Nacido y Niño, Inmunizaciones y Nutrición.
- Conocimiento del Padrón Nominal.

**4. PRODUCTOS:** Mejorar los Indicadores en el marco de la atención integral del Curso de Vida Niño.

- Inmunización: Seguimiento de lunes a viernes , 05 inmunizaciones por día de niños menores de siete años, vacunación COVID de 5% de la población asignada
- CRED: seguimiento En 10-15% de la población menor de 5 años

Posterior a las actividades de seguimiento, socializara los resultados obtenidos y dará a conocer los nudos críticos identificados al equipo del PPORDIT HACR.





"Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"  
"Año de la Unidad, la Paz y el Desarrollo"

**5. ACTIVIDAD:**

Durante el desempeño de funciones las monitoras tendrán en cuenta las siguientes actividades,

- Seguimiento de niños a partir de los 2 meses a 6 años que no reciben vacunas priorizando los indicadores trazadores.
- Consolidar información mediante el reporte HIS de manera semanal en coordinación con las responsables de las estrategias sanitarias de CRED, inmunizaciones.
- Identificar a niños que no tienen completo el calendario de vacunación de la población cautiva Instituciones Educativas.
- Participación en campañas de vacunación regular y COVID
- Monitoreo en Gabinete.
- Otros que se le asigne el jefe inmediato superior

**6. PRESUPUESTO:** Recursos Donaciones y Transferencias FED.

Especifica de Gasto	Detalle	Costo Unitario	Nro. de persona l	Nro. de meses	Costo Total	Meta
2.3.2 9.11	CONTRATO DE PERSONAL DE SALUD LIC EN ENFERMERÍA	2,000.00	2	01	4,000	083
<b>Total</b>					<b>4.000</b>	

La remuneración mensual que percibirán el personal contratado será de S/. 2,000.00 soles.

*Jenny la Sarco Morales*  
LIC. EN ENFERMERÍA  
CEP.: 38729

**7. CONFORMIDAD DEL SERVICIO:**

La conformidad de servicio será otorgada por el coordinador del Programa Presupuestal Orientado al resultado del Desarrollo Infantil Temprano refrendado por la Responsable de Programas Presupuestales.

• **CONTRAPRESTACIÓN:**

Para el trámite de pago, el servidor deberá adjuntar a su informe lo siguiente:

- Informe de las actividades desarrolladas.
- Conformidad de servicio firmado por el jefe inmediato.





CUSCO

Gerencia Regional de Salud  
Cusco

Unidad Ejecutora N° 409  
"HOSPITAL ALFREDO CASLO RODRIGUEZ"  
SUCUBANI



01

"Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"  
"Año de la Unidad, la Paz y el Desarrollo"

- Contrato vigente.
- **DURACIÓN, FECHA, LUGAR:**
  - La contratación de personal se desarrollará en el mes de diciembre del año 2023.



Jessica Sareo Montiel  
LIC. EN ENFERMERÍA  
CEP: 38729